



**HONORABLE CONSEJO UNIVERSITARIO**  
**RESOLUCIÓN HCU-UEA-SE-V No. 077-2021**

El Consejo Universitario de la Universidad Estatal Amazónica, en Sesión Extraordinaria V del 31 de marzo de 2021, conforme el primer punto del orden del día:

1. Conocimiento y aprobación del Informe Técnico No. 017-UEA-DTH-2021, presentado por el Mgs. Daniel Mantilla González Director de Administración de Talento Humano con memorando Nro. UEA-DTH-2021-0035-M de fecha 30 de marzo de 2021, relacionado al Análisis de Reformas a la descripción y perfil de Puestos – Escala propia de los puestos denominados: Coordinador de Activos Fijos y Bodega; Coordinador de Compras Públicas; Coordinador de Transporte; Coordinador de Mantenimiento y Reparación, y demás de la Universidad Estatal Amazónica. Se anexa informe jurídico suscrito por el Dr. William Núñez Chávez Procurador General, con memorando Nro. UEA-PG-2021-0045-MEN de fecha 31 de marzo de 2021.

**CONSIDERANDO:**

**Que,** la Universidad Estatal Amazónica es una Institución de Educación Superior Pública, creada por el Congreso Nacional mediante Ley N. 2002-85, promulgada en el registro oficial N.º 686 del 18 de octubre de 2002, y reformada mediante ley 0, publicada en el Registro Oficial N.º 768 del 3 de junio de 2016, que se rige por la Constitución de la República del Ecuador y demás normativa que rige el Sistema de Educación Superior;

**Que,** el Art. 11 numeral 3 de la Constitución de la República del Ecuador, prescribe “*Art. 11.- El ejercicio de los derechos se regirá por los siguientes principios: (...) 3. Los derechos y garantías establecidos en la Constitución y en los instrumentos internacionales de derechos humanos serán de directa e inmediata aplicación por y ante cualquier servidora o servidor público, administrativo o judicial, de oficio o a petición de parte. Para el ejercicio de los derechos y las garantías constitucionales no se exigirán condiciones o requisitos que no estén establecidos en la Constitución o la ley.*”;



**UNIVERSIDAD ESTATAL AMAZÓNICA**  
**CONSEJO UNIVERSITARIO**  
Sesión Extraordinaria V del 31 de marzo de 2021



- Que,** el Art. 226 de la Constitución de la República del Ecuador, establece que *“Las instituciones del Estado, sus organismos, dependencias, las servidoras o servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal ejercerán solamente las competencias y facultades que les sean atribuidas en la Constitución y la ley. Tendrán el deber de coordinar acciones para el cumplimiento de sus fines y hacer efectivo el goce y ejercicio de los derechos reconocidos en la Constitución.”*;
- Que,** el Art. 227 ibídem señala *“La administración pública constituye un servicio a la colectividad que se rige por los principios de eficacia, eficiencia, calidad, jerarquía, desconcentración, descentralización, coordinación, participación, planificación, transparencia y evaluación.”*;
- Que,** el Art. 229 de Nuestra Carta Magna determina que *“Serán servidoras o servidores públicos todas las personas que en cualquier forma o a cualquier título trabajen, presten servicios o ejerzan un cargo, función o dignidad dentro del sector público.”*;
- Que,** el inciso primero y cuarto del artículo 355 de la Constitución de la República del Ecuador, dispone: *“El Estado reconocerá a las universidades y escuelas politécnicas autonomía académica, administrativa, financiera y orgánica, acorde con los objetivos del régimen de desarrollo y los principios establecidos en la Constitución (...)”*;
- Que,** el Art. 17 de la Ley Orgánica de Educación Superior - LOES, dispone: *“Reconocimiento de la autonomía responsable. - El Estado reconoce a las universidades y escuelas politécnicas autonomía académica, administrativa, financiera y orgánica, acorde con los principios establecidos en la Constitución de la República. (...)”*;
- Que,** los literales e), f), g) y h) del artículo 18, ibídem, manifiesta: *“Ejercicio de la autonomía responsable. - La autonomía responsable que ejercen las instituciones de educación superior consiste en: (...) e) La libertad para gestionar sus procesos internos; f) La libertad para elaborar, aprobar y ejecutar el presupuesto institucional. Para el efecto, en el caso de instituciones públicas, se observarán los parámetros establecidos por la normativa del sector público; g) La libertad para adquirir y administrar su patrimonio en la forma prevista por la Ley; h) La libertad para administrar los recursos acordes con los objetivos del régimen de desarrollo, sin perjuicio*



**UNIVERSIDAD ESTATAL AMAZÓNICA**  
**CONSEJO UNIVERSITARIO**  
Sesión Extraordinaria V del 31 de marzo de 2021



de la fiscalización a la institución por un órgano contralor interno o externo, según lo establezca la Ley; (...);

**Que,** el artículo 47 de la LOES, establece: “Órgano colegiado superior. - Las universidades y escuelas politécnicas públicas y particulares obligatoriamente tendrán como autoridad máxima a un órgano colegiado superior que estará integrado por autoridades, representantes de los profesores y estudiantes”;

**Que,** el artículo 70 ibídem, dispone: “Régimen Laboral del Sistema de Educación Superior. - El personal no académico de las instituciones de educación superior públicas y organismos del Sistema de Educación Superior son servidores públicos y su régimen laboral es el previsto en la Ley Orgánica del Servicio Público, de conformidad con las reglas generales. El personal no académico de las instituciones de educación superior particulares, se registrará por el Código del Trabajo. (...);

**Que,** el numeral 3 del Art. 3 de la Ley Orgánica de Servicio Público - LOSEP, manifiesta: “Ámbito. - Las disposiciones de la presente ley son de aplicación obligatoria, en materia de recursos humanos y remuneraciones, en toda la administración pública, que comprende: (...) 3. Los organismos y entidades creados por la Constitución o la ley para el ejercicio de la potestad estatal, para la prestación de servicios públicos o para desarrollar actividades económicas asumidas por el Estado”;

**Que,** el Art. 52 de la LOSEP, prescribe: “Art. 52.- De las atribuciones y responsabilidades de las Unidades de Administración del Talento Humano. - Las Unidades de Administración del Talento Humano, ejercerán las siguientes atribuciones y responsabilidades: a) Cumplir y hacer cumplir la presente ley, su reglamento general y las resoluciones del Ministerio del Trabajo, en el ámbito de su competencia; b) Elaborar los proyectos de estatuto, normativa interna, manuales e indicadores de gestión del talento humano; (...) d) Elaborar y aplicar los manuales de descripción, valoración y clasificación de puestos institucionales, con enfoque en la gestión competencias laborales; h) Estructurar la planificación anual del talento humano institucional, sobre la base de las normas técnicas emitidas por el Ministerio del Trabajo en el ámbito de su competencia; i) Aplicar las normas técnicas emitidas por el Ministerio del Trabajo, sobre selección de personal, capacitación y desarrollo profesional con sustento en el Estatuto, Manual de Procesos de Descripción, Valoración y Clasificación de Puestos Genérico e Institucional”



**Que,** la LOSEP en su Art. 56 determina: *“Art. 56.- De la planificación institucional del talento humano. - Las Unidades de Administración del Talento Humano estructurarán, elaborarán y presentarán la planificación del talento humano, en función de los planes, programas, proyectos y procesos a ser ejecutados. Las Unidades de Administración del Talento Humano de las Entidades del Sector Público, enviarán al Ministerio del Trabajo, la planificación institucional del talento humano para el año siguiente para su aprobación, la cual se presentará treinta días posteriores a la expedición de las Directrices Presupuestarias para la Proforma Presupuestaria del año correspondiente. Esta norma no se aplicará a los miembros activos de las Fuerzas Armadas y Policía Nacional, Universidades y Escuelas Politécnicas Públicas y a las entidades sujetas al ámbito de la Ley Orgánica de Empresas Públicas. Los Gobiernos Autónomos Descentralizados, sus entidades y regímenes especiales, obligatoriamente tendrán su propia planificación anual del talento humano, la que será sometida a su respectivo órgano legislativo.”*

**Que,** el Art. 57 de la LOSEP señala: *“De la creación de puestos. - El Ministerio del Trabajo aprobará la creación de puestos a solicitud de la máxima autoridad de las instituciones del sector público determinadas en el artículo 3 de esta ley, a la cual se deberá adjuntar el informe de las unidades de administración de talento humano, previo el dictamen favorable del Ministerio de Finanzas en los casos en que se afecte la masa salarial o no se cuente con los recursos necesarios.*

*Se exceptúan del proceso establecido en el inciso anterior los gobiernos autónomos descentralizados, sus entidades y regímenes especiales, las universidades y escuelas politécnicas públicas y las entidades sometidas al ámbito de la Ley Orgánica de Empresas Públicas.”;*

**Que,** el Art. 85 ibídem estipula: *“Servidoras y servidores públicos de libre nombramiento y remoción. - Las autoridades nominadoras podrán designar, previo el cumplimiento de los requisitos previstos para el ingreso al servicio público, y remover libremente a las y los servidores que ocupen los puestos señalados en el literal a) y el literal h) del Artículo 83 de esta Ley. La remoción así efectuada no constituye destitución ni sanción disciplinaria de ninguna naturaleza.”;*

**Que,** el Art. 152 del Reglamento General a la Ley Orgánica del Servicio Público prescribe *“Disponibilidad presupuestaria.- Las UATH sobre la base del plan estratégico de necesidades de talento humano adoptados por la autoridad*



**UNIVERSIDAD ESTATAL AMAZÓNICA**  
**CONSEJO UNIVERSITARIO**  
**Sesión Extraordinaria V del 31 de marzo de 2021**



*nominadora, solicitarán a través de la autoridad nominadora, la creación de puestos, unidades y áreas, siempre y cuando exista disponibilidad presupuestaria y no se exceda de la masa salarial aprobada, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 56 y 57 de la LOSEP.”;*

**Que,** el Art. 153 ibídem señala: *“De la creación de puestos.- El Ministerio de Relaciones Laborales, conforme a lo señalado en el artículo 57 de la LOSEP, regulará y aprobará la creación de los puestos que sean necesarios para la consecución de las metas y objetivos de cada unidad, área o procesos, de conformidad con la planificación estratégica institucional, el plan operativo anual de talento humano y la administración de procesos, en función de lo dispuesto en este Reglamento General y de las necesidades de los procesos internos de cada institución, planes estratégicos y operacionales y sus disponibilidades presupuestarias; y, el dictamen previo favorable del Ministerio de Finanzas, de ser el caso.*

*Se exceptúan de los informes de creación de puestos, establecido en el inciso anterior los gobiernos autónomos descentralizados, sus entidades y regímenes especiales, las universidades y escuelas politécnicas públicas y las entidades sometidas al ámbito de la Ley Orgánica de Empresas Públicas.”;*

**Que,** el Art. 173 del Reglamento General a la Ley Orgánica del Servicio Público determina: *“Manual de descripción, valoración y clasificación de puestos institucional. - Las UATH, en base a las políticas, normas e instrumentos de orden general, elaborarán y mantendrán actualizado el manual de descripción, valoración y clasificación de puestos de cada institución, que será expedido por las autoridades nominadoras o sus delegados.*

*El manual contendrá entre otros elementos la metodología, la estructura de puestos de la institución, definición y puestos de cada grupo ocupacional, la descripción y valoración genérica y específica de los puestos. Este Manual será elaborado por cada institución del sector público y aprobado por el Ministerio de Relaciones Laborales en el caso de la administración pública central e institucional y referencial para las demás instituciones comprendidas bajo el ámbito de esta ley.”;*

**Que,** el Art. 2 del Estatuto de la Universidad Estatal Amazónica señala: *“La Universidad Estatal Amazónica tendrá su domicilio en la ciudad de Puyo, provincia de Pastaza, funcionará con las unidades académicas autorizadas por el Órgano Competente y cumpliendo con la normativa que se encuentre vigente, deberá establecer nuevas sedes, extensiones, programas o paralelos en otras provincias amazónicas.*



# UNIVERSIDAD ESTATAL AMAZÓNICA

## CONSEJO UNIVERSITARIO

Sesión Extraordinaria V del 31 de marzo de 2021



*Es una universidad pública del Sistema de Educación Superior, sin fines de lucro, con personería jurídica, autonomía académica, administrativa, financiera y orgánica, con patrimonio propio, de derecho público, con domicilio en la ciudad de Puyo, provincia de Pastaza; se rige por la Constitución de la República del Ecuador, la Ley Orgánica de Educación Superior, otras leyes conexas, el presente Estatuto, los reglamentos, manuales, instructivos, resoluciones y normas, expedidas legalmente.”;*

**Que,** el Art. 16 de la Norma Estatutaria de la UEA determina “*El Consejo Universitario, es el máximo órgano colegiado académico superior de la Universidad Estatal Amazónica. (...)*”;

**Que,** el Art. 19 ibídem señala “*Son atribuciones del Consejo Universitario: (...) 41. Ejercer las demás atribuciones y cumplir las demás obligaciones que le señalen las leyes, el Estatuto y los reglamentos.*”;

**Que,** el Art. 125 del Estatuto de la Universidad Estatal Amazónica establece “*La Dirección de Talento Humano, es la encargada de la administración de los subsistemas de personal y de desarrollo de los recursos humanos de la institución y de establecer los Programas de Capacitación para el desarrollo administrativo. Su accionar está normado y vinculado con los planes operativos institucionales, programas, proyectos y presupuesto; tendrá a cargo la Unidad de Administración de Talento Humano y la Unidad Jurídica de Talento Humano.*”;

**Que,** el Art. 127 ibídem prescribe “*Son atribuciones y responsabilidades en el proceso de apoyo de la Dirección de Desarrollo del Talento Humano de la entidad, las siguientes: (...) 9. Aplicar el sistema general de Clasificación de Puestos del Servicio Público; (...) 10. Administrar la clasificación de puestos de la UEA, considerando el tipo de trabajo, su dificultad, complejidad y responsabilidad, así como los requisitos de aptitudes y experiencias necesarias; (...) 25. Asesorar en la adecuada aplicación de las políticas, sistemas, procedimientos, técnicas y prácticas referidas al talento humano*”;

**Que,** las Normas de Control Interno de la Contraloría General del Estado, expedido mediante Acuerdo del órgano técnico de control No. 39 señala: “*407-02 Manual de clasificación de puestos Las unidades de administración de talento humano, de acuerdo con el ordenamiento jurídico vigente y las necesidades de la institución, formularán y revisarán periódicamente la*



**UNIVERSIDAD ESTATAL AMAZÓNICA**  
**CONSEJO UNIVERSITARIO**  
**Sesión Extraordinaria V del 31 de marzo de 2021**



*clasificación de puestos, definiendo los requisitos para su desempeño y los niveles de remuneración.*

*La entidad contará con un manual que contenga la descripción de las tareas, responsabilidades, el análisis de las competencias y requisitos de todos los puestos de su estructura y organizativa. El documento será revisado y actualizado periódicamente y servirá de base para la aplicación de los procesos de reclutamiento, selección y evaluación del personal.*

*La definición y ordenamiento de los puestos se establecerá tomando en consideración la misión, objetivos y servicios que presta la entidad y la funcionalidad operativa de las unidades y procesos organizacionales.*

*La Resolución SENRES No. 2004-000081 publicada en el Registro Oficial 374 de 9 de julio de 2004, quienes estarán involucrados en la toma de decisiones de carácter técnico y administrativo, además de ser responsables directos de la ejecución de políticas públicas, estatales, gubernamentales e institucionales.*

*Los cargos de libre nombramiento y remoción, como su nombre lo señala, establecen plena discrecionalidad, tanto en la vinculación, cuanto en la separación del servidor público. Así la decisión de la autoridad nominadora prevalecerá al momento de ejecutar el destino de quien ejerce dichas funciones, bajo la premisa de un aspecto: la confianza.”;*

**Que,** la SENTENCIA CORTE CONSTITUCIONAL N.º 140-18-SEP-CC / CASO N. 1764-17-EP UNIVERSIDAD ANDINA SIMÓN BOLÍVAR señala: *“En consecuencia, dada la importancia del derecho a la autonomía universitaria en el desarrollo social, la Constitución señala garantías integrantes de su núcleo esencial, mismos que radican en la responsabilidad, solidaridad, libertad académica, búsqueda de la verdad, gobierno y gestión de sí mismas, alternancia, transparencia, respeto por los derechos y una producción pertinente de ciencia, tecnología, cultura y arte. Estas garantías han de ser ejercidas en forma consecuente al contenido integral de la Constitución y disposiciones de la legislación aplicable.*

*Así pues, sobre la base de una regulación que garantice la autonomía se puede asegurar el cumplimiento de las obligaciones de los centros universitarios y el fortalecimiento de instituciones sociales con metas y programas orientados a la construcción de una sociedad más justa y equitativa. Para tal efecto, el órgano legislativo expidió la Ley Orgánica de Educación Superior, publicada en el Registro Oficial N.º 298 del 12 de octubre de 2010”;*

**Que,** con memorando Nro. UEA-DTH-2021-0035-M de fecha 30 de marzo de 2021 suscrito por el MSc. Daniel Mantilla González Director de Talento



# UNIVERSIDAD ESTATAL AMAZÓNICA

## CONSEJO UNIVERSITARIO

Sesión Extraordinaria V del 31 de marzo de 2021



Humano, remite el Informe Técnico No. 017-UEA-DTH-2021, relacionado al análisis de Reformas a la descripción y perfil de Puestos – Escala propia de los puestos denominados: Coordinador de Activos Fijos y Bodega; Coordinador de Compras Públicas; Coordinador de Transporte; Coordinador de Mantenimiento y Reparación, Coordinador de Asesoría Jurídica, Coordinador de Patrocinio, y demás de la Universidad Estatal Amazónica.

**Que,** con memorando UEA-PG-2021-0045-MEN de fecha 31 de marzo de 2021 suscrito por el Dr. William Núñez Chávez Procurador General, emite informe jurídico PARA LA CREACIÓN, MODIFICACIÓN E IMPLEMENTACIÓN EN EL MANUAL DE DESCRIPCIÓN, CLASIFICACIÓN Y VALORACIÓN DE PUESTOS DE LA UNIVERSIDAD ESTATAL AMAZÓNICA, que en la parte pertinente señala: *“En el ejercicio de la garantía constitucional del derecho a la autonomía universitaria que goza la Universidad Estatal Amazónica-U.E.A., cuyas prerrogativas se encuentran enmarcadas en las normas contenidas en los artículos 354 y 355 de la Constitución de la República, y las normas singularizadas ampliamente en la Ley Orgánica de Educación Superior- LOES; y, en atención a las competencias atribuidas a la Dirección de Talento Humano conforme lo determina la Ley Orgánica de Servicio Público-LOSEP en los artículos 52, 56, 57, 81, 85; en concordancia, con los artículos 150, 151, 152, 153 y 173 del Reglamento a la LOSEP; y, las atribuciones conferidas a la máxima autoridad de cogobierno tal como lo establece el artículo 47 de la LOES, en consonancia, con los artículos 16, 19 numeral 41 del Estatuto de la Universidad Estatal Amazónica, esta Procuraduría considera procedente acoger integralmente las conclusiones y las recomendaciones efectuadas por el Director de Talento Humano de la U.E.A., contenidas en el Informe Técnico No. 017-UEA-DTH-2021 de 30 de marzo de 2021.*

*Por lo expuesto señor Rector, y para que tenga plena validez es pertinente trasladar al Honorable Consejo Universitario, a fin de que se apruebe el Informe Técnico No. 017-UEA-DTH-2021 de 30 de marzo de 2021, por consiguiente, se acojan las conclusiones y recomendaciones, relativo a las modificaciones de los perfiles y creación de puestos, actualización de la escala de remuneraciones de la U.E.A, en base a la propuesta contenida en el mencionado informe, la modificación de perfiles del Manual de Descripción, Clasificación y Valoración de Puestos de la U.E.A., bajo el detalle descrito en el informe que motiva el presente criterio, para cuyo efecto será necesario disponer a la Dirección Financiera que realice las actividades que correspondan en virtud de las asignaciones presupuestarias para operativización de los cargo propuestos.”;*



El Consejo Universitario en uso de sus atribuciones y facultades constitucionales, legales y estatutarias;

**RESUELVE:**

**Artículo 1.** – Dar por conocido el Informe Técnico No. 017-UEA-DTH-2021, presentado por el Mgs. Daniel Mantilla González Director de Administración de Talento Humano con memorando Nro. UEA-DTH-2021-0035-M de fecha 30 de marzo de 2021, relacionado a Reformas a la descripción y perfil de Puestos – Escala propia de los puestos denominados: Coordinador de Activos Fijos y Bodega; Coordinador de Compras Públicas; Coordinador de Transporte; Coordinador de Mantenimiento y Reparación, Coordinador de Asesoría Jurídica, Coordinador de Patrocinio y demás de la Universidad Estatal Amazónica.

**Artículo 2.-** Aprobar:

- La modificación del perfil JEFE DE COMPRAS PÚBLICAS, para denominarlo COORDINADOR DE COMPRAS PÚBLICAS, en base al perfil propuesto, y se determine como del nivel jerárquico superior.
- La modificación del perfil JEFE DE ÁREA DE DESARROLLO FÍSICO, para denominarlo COORDINADOR DE MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN, en base al perfil propuesto.
- La creación del puesto COORDINADOR DE TRANSPORTE, en base al perfil propuesto, y se determine como del nivel jerárquico superior.
- La creación del puesto COORDINADOR DE ACTIVOS FIJOS Y BODEGA, en base al perfil propuesto, y se determine como del nivel jerárquico superior.
- La creación del puesto COORDINADOR DE ASESORÍA JURÍDICA, en base al perfil propuesto, y se determine como del nivel jerárquico superior.
- La creación del puesto COORDINADOR DE PATROCINIO, en base al perfil propuesto, y se determine como del nivel jerárquico superior.

**Artículo 3.-** Para efectos del trámite ministerial, apruébese la implementación de la propuesta, en base a la siguiente tabla:

**SITUACIÓN ACTUAL**

<b>RÉGIMEN LABORAL</b>	<b>NIVEL OCUPACIONAL</b>	<b>PARTIDA INDIVIDUAL</b>	<b>DENOMINACIÓN PUESTO</b>	<b>RMU PUESTO</b>
------------------------	--------------------------	---------------------------	----------------------------	-------------------



**UNIVERSIDAD ESTATAL AMAZÓNICA**  
**CONSEJO UNIVERSITARIO**  
**Sesión Extraordinaria V del 31 de marzo de 2021**



SERVICIO CIVIL PUBLICO (LOSEP)	NIVEL OPERATIVO - ESCALAS PROPIAS	8	ANALISTA DE COMPRAS PUBLICAS 3	1.676,00
SERVICIO CIVIL PUBLICO (LOSEP)	NIVEL OPERATIVO - ESCALAS PROPIAS	13	JEFE DE ÁREA DE DESARROLLO FÍSICO	1.676,00

**SITUACIÓN PROPUESTA**

<b>RÉGIMEN LABORAL</b>	<b>NIVEL OCUPACIONAL</b>	<b>PARTIDA INDIVIDUAL</b>	<b>DENOMINACIÓN PUESTO</b>	<b>RMU PUESTO</b>
SERVICIO CIVIL PUBLICO (LOSEP)	NIVEL SUPERIOR - ESCALAS PROPIAS	8	COORDINADOR DE COMPRAS PUBLICAS	2.100,00
SERVICIO CIVIL PUBLICO (LOSEP)	NIVEL OPERATIVO - ESCALAS PROPIAS	13	COORDINADOR DE MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN	2.100,00

**CREACIÓN DE PUESTOS VACANTES (LOSEP)**

<b>RÉGIMEN LABORAL</b>	<b>NIVEL OCUPACIONAL</b>	<b>PROVINCIA</b>	<b>DENOMINACIÓN PUESTO</b>	<b>RMU PUESTO</b>
SERVICIO CIVIL PUBLICO (LOSEP)	NIVEL SUPERIOR - ESCALAS PROPIAS	PASTAZA	COORDINADOR DE ACTIVOS FIJOS Y BODEGA	2.100,00
SERVICIO CIVIL PUBLICO (LOSEP)	NIVEL SUPERIOR - ESCALAS PROPIAS	PASTAZA	COORDINADOR DE TRANSPORTE	2.100,00
SERVICIO CIVIL PUBLICO (LOSEP)	NIVEL SUPERIOR - ESCALAS PROPIAS	PASTAZA	COORDINADOR DE ASESORIA JURIDICA	2.100,00
SERVICIO CIVIL PUBLICO (LOSEP)	NIVEL SUPERIOR - ESCALAS PROPIAS	PASTAZA	COORDINADOR PATROCINIO	2.100,00



**UNIVERSIDAD ESTATAL AMAZÓNICA**  
**CONSEJO UNIVERSITARIO**  
Sesión Extraordinaria V del 31 de marzo de 2021



**Artículo 4.-** Disponer a la Dirección Financiera, la actualización de la escala de remuneraciones de la UEA, en base a la propuesta aprobada; y, realice las actividades que correspondan en virtud de las asignaciones presupuestarias para la operativización de los cargos propuestos.

**Artículo 5.-** Aprobar la modificación de los perfiles del Manual de Puestos de la UEA, relacionado al tiempo de experiencia, conforme el siguiente detalle:

<b>DENOMINACIÓN</b>	<b>TIEMPO DE EXPERIENCIA ACTUAL</b>	<b>TIEMPO DE EXPERIENCIA PROPUESTA</b>
Coordinador de Bienestar Universitario	10 años	3 años o más
Coordinador de Admisión y Registro	7 – 9 años	3 años o más
Director Académico	6 años o más	3 años o más
Dirección de Apoyo a la Gestión	10 años o más	3 años o más
Director de Cooperación Nacional e Internacional	10 años o más	3 años o más
Director de Planificación	10 años o más	3 años o más
Director Financiero	10 años o más	3 años o más
Director de Talento Humano	10 años o más	3 años o más
Procurador General	10 años o más	3 años o más
Secretario General	10 años o más	1 año o más
Secretario Académico	7 a 9 años	3 años o más

**Artículo 6.-** Notificar con el contenido de la presente resolución a la Dirección de Administración de Talento Humano y a la Dirección Financiera, para la ejecución y aplicación de lo resuelto por el Honorable Consejo Universitario, de acuerdo a sus competencias.

**Artículo 7. -** Notificar con el contenido de la presente resolución a Rectorado, Vicerrectorado Administrativo y Procuraduría General para los fines correspondientes.

**Artículo 8. –** Publicar la presente resolución en la página web de la Universidad Estatal Amazónica, para conocimiento público de la Comunidad Universitaria.



**UNIVERSIDAD ESTATAL AMAZÓNICA**  
**CONSEJO UNIVERSITARIO**  
Sesión Extraordinaria V del 31 de marzo de 2021



Dado y firmado en la ciudad de Puyo, a los treinta y un (31) días del mes de marzo del año dos mil veinte y uno (2021).

Dr. C. David Sancho Aguilera, PhD.  
**RECTOR DE LA UNIVERSIDAD ESTATAL AMAZÓNICA**  
**PRESIDENTE DEL CONSEJO UNIVERSITARIO**

Ab. Janina Rosalía Jaramillo Ramírez  
**SECRETARIA GENERAL DE LA U.E.A.**  
**SECRETARIA DE CONSEJO UNIVERSITARIO**